



Jornal Voz do Servidor

Edição 1 - Março de 2026

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Louveira

(19) 99990.4193

@sindlouv

SINDLOUV.com

Avenida Ricieri Chiquetto, 116, sala 25

CAMPANHA SALARIAL FORTE

É COM A PARTICIPAÇÃO DO SERVIDOR



26 DE FEVEREIRO - Diante da inércia da Administração em não atender o Sindicato, os Servidores aprovam estado de greve



29 DE JANEIRO - Assembleia define as reivindicações dos Servidores

Nosso Sindicato VIVE um momento decisivo, que exige a participação ATIVA de todos os Servidores. Estamos em PLENA Campanha Salarial, cuja data-base é março - período em que a Prefeitura deve ouvir a categoria e negociar com o SINDLOUV para garantir avanços reais.

No entanto, sabemos que esse processo nunca é simples. TODOS os anos enfrentamos resistência da Administração, que evita dialogar com a CATEGORIA e atender às reivindicações dos trabalhadores. Um GESTOR comprometido negocia com responsabilidade, dialoga com

o Sindicato e respeita os Servidores. Por isso, reforçamos: mantenham-se mobilizados! Acompanhem todas as atualizações pelo **SITE DO SINDLOUV** e redes sociais.

Estamos em ESTADO DE GREVE, e essa CONJUNTURA exige unidade total.

UNIDOS SOMOS FORTES!

ACESSE WWW.SINDLOUV.COM

FIQUE BEM INFORMADO

SINDICATO OBTÉM VITÓRIAS NA JUSTIÇA CONTRA MÁ GESTÃO

Infelizmente, em Louveira, a Prefeitura DESCUMPRE leis e adota práticas que prejudicam os Servidores.

A diferença é que, hoje, temos um **SINDICATO FORTE**, com um JURÍDICO atuante, que mantém ações permanentes e VEM acumulando vitórias expressivas.

Mesmo DIANTE de decisões claras e sucessivas derrotas em todas as instâncias, a Administração insiste em não corrigir irregularidades e continua enfrentando tanto a entidade sindical quanto o Poder Judiciário.

Nos ÚLTIMOS MESES, tivemos avanços importantes e seguimos firmes em novas frentes de luta. **ENTRE ELAS:** ADIN do desconto de atestado médico - em tramitação;



Reajuste salarial de 2025, que permanece judicializado;

Ação CIVIL contra o aumento da alíquota previdenciária;

Representação na Procuradoria do Ministério da Previdência (2025);

COBRANÇA do tempo de serviço e APLICAÇÃO DO 1%, com novo grupo de interessados agora em março.

ALÉM DISSO, o SINDLOUV mantém ATENDIMENTO jurídico permanente. Os dias e horários de plantão são divulgados regularmente em nossas redes sociais.

NÃO SE CALE!

Procure o SINDICATO, conheça seus direitos e junte-se a nós nessa luta contra as injustiças. Juntos avançamos!

JUNTOS SOMOS FORTES

Quando você **SE TORNA SÓCIO**, ganha proteção, força e benefícios para toda a família. Em um momento em que a Prefeitura insiste em atacar direitos, **estar unido e organizado é essencial.**

Ser associado demonstra consciência política e compromisso com a categoria. Juntos, fortalecemos a mobilização, ampliamos nossa voz e garantimos defesa política e jurídica.

**Sozinho, você fala.
Com o Sindicato, você é ouvido.
ASSOCIE-SE!**



BENEFÍCIOS PARA SÓCIOS

SAÚDE E BEM-ESTAR

AMPLA+ BENEFÍCIOS

Orientação médica 24h

Telemedicina

Consultas a partir de R\$ 50

Exames com até 80% de desconto

Odontologia com até 60% de desconto

Descontos em medicamentos

Seguro de vida e auxílio funeral de R\$ 6 mil

PLENA SAÚDE

Planos a partir de R\$ 109

Odonto a partir de R\$ 15

Rede credenciada ampla e preços acessíveis

UNIMED JUNDIAÍ – UNIMED FÁCIL

Condições especiais para associados

6 clínicas próprias (incluindo Louveira)

Algumas consultas sem coparticipação

Telemedicina 24h

Limitador de coparticipação em R\$ 250

PROTEÇÃO E MOBILIDADE

Seguro Auto Loovi

Cobertura 100% da FIPE

Assistência 24h (reboque até 400 km)

Sem custo de vistoria e vistoria inicial virtual

Desconto de 50% a 100% na taxa de adesão

LAZER E VIAGENS

Sisnatur - Descontos especiais em hospedagens e ingressos; Hopi Hari, Beto Carrero, Termas dos Laranjais e muito mais

APOIO JURÍDICO GRATUITO

Assessoria trabalhista presencial

Agendamento no Sindicato

**VOCÊ, SERVIDOR,
FILIADO, PARTICIPE
DE NOSSA CAMPANHA
DE SINDICALIZAÇÃO
E TRAGA MAIS UM.
CRESCEMOS SIM, MAS
PRECISAMOS AVANÇAR
AINDA MAIS!**

PALAVRA DO PRESIDENTE

SINDLOUV

ATUA EM VÁRIAS FRENTES

**Estamos atuando com
firmeza e compromisso**

O SINDLOUV COMEÇA o ano atuando em várias frentes, com a diretoria empenhada em garantir respeito aos direitos e avanços concretos.

Seguimos enfrentando o descumprimento de leis pela Prefeitura, reforçando nossa atuação jurídica e acompanhando de PERTO OS PROCESSOS que defendem a carreira e a dignidade.

Ao mesmo tempo, AMPLIAMOS o atendimento aos sócios e intensificamos o diálogo com a base para organizar ações mais firmes e estratégicas. Estamos atentos às mudanças legais, às condições de trabalho e às demandas que surgem diariamente.

TAMBÉM avançamos na Campanha Salarial, apresentando propostas objetivas que buscam valorização, reposição das perdas e melhoria dos benefícios.

Em breve, VAMOS IMPLANTAR nosso canal de denúncia, a FIM DE ELIMINAR perseguições e assédio moral.

CADA PASSO DADO é resultado de planejamento, luta e compromisso coletivo. 2026 será um ano de conquistas, mobilização e defesa. **SINDLOUV E CATEGORIA JUNTOS E MAIS FORTES!**



ELI BUENO

é presidente do SINDLOUV e junto à diretoria tem feito a diferença em prol da categoria. A luta é permanente!

ENQUADRAMENTO, JÁ PREFEITO PAULO: CUMPRA A LEI

O **SINDLOUV**, através da nossa diretora **Shirlei Aparecida dos Santos Saito**, que é Monitora de Creche, está na luta pelo reconhecimento da função Docente desde 2012.

De lá para cá, foram ações judiciais, manifestações, várias TENTATIVAS de diálogos, atos nas casas de leis em SÃO PAULO E BRASÍLIA, até que o **Projeto de Lei nº 2.387/2023** fosse sancionado pelo presidente Lula, 6 de janeiro/2026.

"Rapidamente, o Sindicato **PROTOCOLOU** um **ofício** na Prefeitura exigindo o cumprimento da lei a fim de garantir que **MONITOR DE CRECHE, Monitor de Ensino Básico e Auxiliar de Desenvolvimento do Ensino Básico (ADEB)** sejam enquadrados na **CARREIRA DO MAGISTÉRIO**", afirma nossa diretora Shirlei.

Lamentavelmente, até o momento o Executivo não se manifestou e, por isso, convocamos todas as companheiras(as) para estarem atentos ao chamamento da entidade, porque se é lei, **vamos exigir o cumprimento**.

DESCONGELA, JÁ! O Sindicato protocolou ofício ao prefeito Paulo Alberto Finamore solicitando a imediata aplicação da Lei Complementar Federal nº 226/2026. Sancionada em janeiro deste ano, a legislação autoriza expressamente o pagamento retroativo de adicionais por tempo de serviço, licença-prêmio e vantagens equivalentes, referentes ao período entre maio de 2020 e dezembro de 2021. **ESTAMOS COBRANDO!**



9 DE FEVEREIRO - Nossa diretora Shirlei marcou presença em mais um encontro do "Movimento Somos Todas Professoras", na Câmara Municipal de São Paulo. **A LUTA É COLETIVA!**



À ESQUERDA - Nossa diretora Shirlei com a deputada Luciene Cavalcante; acima, com várias representantes de outros municípios, a caminho de Brasília



26 DE JANEIRO - Shirlei protocola ofícios solicitando o cumprimento da lei

SINDLOUV COBRA retroativos da categoria

Solicitamos à Prefeitura de Louveira o cumprimento da Lei Complementar nº 226/26, que garante o **pagamento retroativo** do tempo de serviço congelado dos **Servidores** durante a pandemia.



Acesse o site
SINDLOUV.com

